



People Performance Platform

Software de Gestión de Desempeño

People Performance Platform (PPP) es una solución que permite conocer y desarrollar el potencial de tus colaboradores a través de la definición de roles y responsabilidades, metas e indicadores, planes de desarrollo; evaluación periódica, *feedback* continuo y tableros/reportes de análisis de resultados.

PROCESO DE NEGOCIO

People Performance Platform



1 DEFINICIÓN DE GERENCIAS, ÁREAS Y COLABORADORES



2 DEFINICIÓN DE EQUIPOS



3 DEFINICIÓN DE ROLES, METAS Y PLAN DE DESARROLLO



4 TUTORIALES Y DOCUMENTOS DE USO DE PLATAFORMA



5 FEEDBACK CONTINUO Y EVALUACIÓN PERIÓDICA



6 RESULTADOS POR GERENCIA, AREA, EQUIPO Y COLABORADOR

People Performance Platform

Software de Gestión de Desempeño

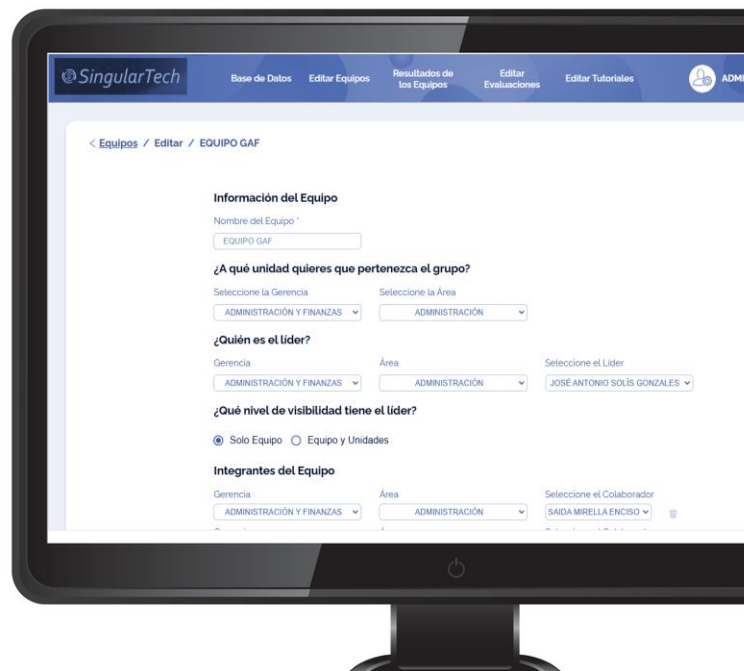
BENEFICIOS

- **REDUCCIÓN DE ERRORES**, a través del registro de medidas de rendimiento claras y precisas, y la publicación de tutoriales y procedimientos propios de la organización.
- **CENTRALIZA LA INFORMACIÓN**, facilitando el acceso y permitiendo contar con un histórico de la evolución y progresos de cada colaborador.
- **FOMENTA LA OBJETIVIDAD**, permitiendo impulsar las mejoras que realmente necesitan los colaboradores y la organización.
- **FEEDBACK CONTINUO**, alineando las expectativas de los líderes y colaboradores, detectando problemas antes de las revisiones formales.
- **REPORTES AUTOMÁTICOS**, a través de analítica que entrega la información de desempeño en tiempo real a líderes y colaboradores, ahorrando esfuerzo significativo al área de RRHH.

CARACTERÍSTICAS

1 CONFIGURACIÓN DE MAESTROS

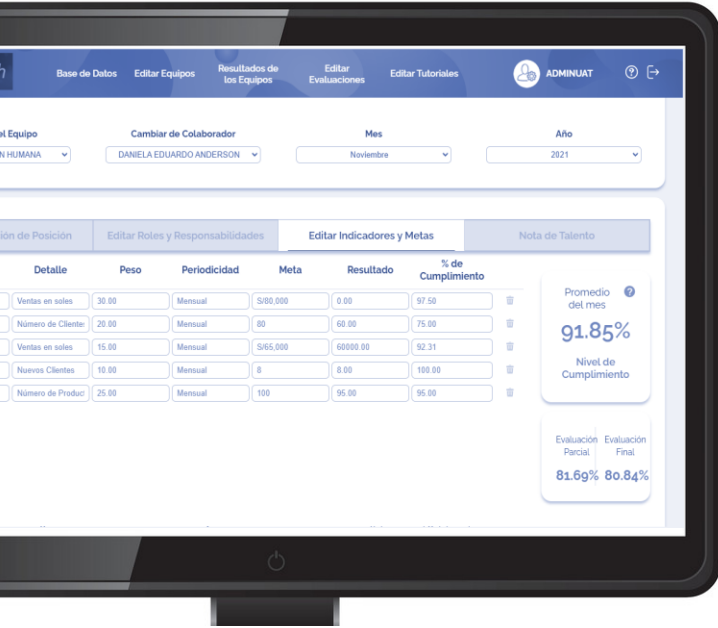
- Gestión de gerencias.
- Gestión de áreas.
- Gestión de colaboradores.
- Gestión de equipos.
- Gestión de tutoriales (Videos y documentos).



People Performance Platform

Software de Gestión de Desempeño

CARACTERÍSTICAS



2 CONCEPTOS DE EVALUACIÓN

- Definición de roles y responsabilidades.
- Definición de metas e indicadores.
- Definición de planes de desarrollo.
- Aspiraciones profesionales.
- Disponibilidad de movilización.
- Riesgo/impacto de salida.

3 EVALUACIÓN PERIÓDICA

- Tablero de desempeño individual.
- Tablero de desempeño del equipo (Líder).
- Registro de evaluaciones mensuales, semestrales y anuales.
- Posibilidad de carga de resultados mediante archivos XLS.
- *Feedback 180.*



People Performance Platform

Software de Gestión de Desempeño

CARACTERÍSTICAS



4 RESULTADOS DE DESEMPEÑO

- Análisis anual y mensual.
- Resultados por gerencia, área, equipo y colaborador.
- Configuración de nivel de visibilidad de resultados por gerencia y área.
- Exportación a XLS y PDF.

5 TECNOLOGÍA CLOUD & ON-PREMISE

